

2018年度

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

智慧能源 美好生活





浙江南都电源动力股份有限公司
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

目 录

CONTENTS

关于本报告 / 02

总裁致辞 / 04

管理可持续发展 / 07

- 1、公司概况
- 2、责任战略与管理
- 3、利益相关方参与
- 4、商业道德与商业责任

可靠可信赖的新能源 / 18

- 1、科技创新成果丰硕
- 2、积极拓展新能源储能领域
- 3、保障通信与大数据安全
- 4、绿色能源驱动未来
- 5、再生资源回收成绩显著

为了美好的环境 / 28

- 1、清洁生产
- 2、资源管理
- 3、温室气体盘查
- 4、环境保护

共同发展 / 33

- 1、关爱我们的员工
- 2、健康安全至上
- 3、可持续的供应链
- 4、公益事业

关于本报告

ABOUT THE REPORT

一、管理可持续发展

- 1、公司概况
- 2、责任战略与管理
- 3、利益相关方参与
- 4、商业道德与商业责任

二、可靠可信赖的新能源

- 1、科技创新成果丰硕
- 2、积极拓展新能源储能领域
- 3、保障通信与大数据安全
- 4、绿色能源驱动未来
- 5、再生资源回收成绩显著

三、为了美好的环境

- 1、清洁生产
- 2、资源管理
- 3、温室气体盘查
- 4、环境保护

四、共同发展

- 1、关爱我们的员工
- 2、健康安全至上
- 3、可持续的供应链
- 4、公益事业

<h3>报告范围及内容</h3>	<p>本报告主要描述2018年1月1日至12月31日期间南都电源在经济、社会、环境等方面的活动，由于披露事项可能存在延续性，部分信息适当向前或向后延伸。</p>
<h3>报告数据</h3>	<p>本报告的财务数据基于财务报告，其他数据来自公司内部统计，本报告中所有财务数据以人民币列报。</p>
<h3>报告主要参考标准</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》 ● 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》 ● 中国社科院经济学部CSR中心《中国企业社会责任报告编制指南》 ● 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》 ● 国家环境保护部标准《企业环境报告书编制导则》(HJ617-2011) ● 国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南(2010)》
<h3>报告发布情况</h3>	<p>本报告为南都电源的第十份企业社会责任报告。 本报告可在公司网站浏览及下载: http://www.naradapower.com</p>



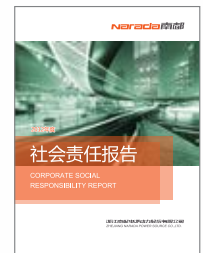
2009



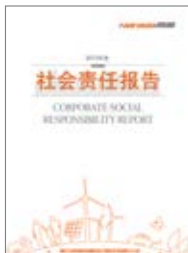
2010



2011



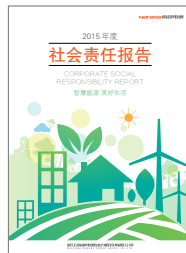
2012



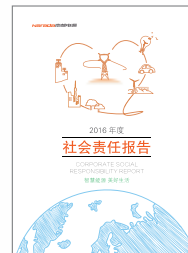
2013



2014



2015



2016



2017

总裁致辞

Address of ceo

坚持绿色使命 建设绿色未来

2018年，南都电源进入发展的第24个年头。这一年，我们不断追求经济、社会、环境综合价值最大化，努力为经济社会持续健康发展提供坚强的能源服务支撑。面向未来，南都电源将把“推动智慧能源革命，创造绿色美好生活”的“南都梦”融入伟大的“中国梦”，全面履行对社会及利益相关方的责任。

我们坚持创新发展。勇当改革的促进派和实干家，将创新作为企业和员工发展的第一动力，搭建创新平台，支持创新探索，创建创新型企业。注重改革创新，坚定推进产品结构转型、经营方式转型，跟上时代步伐，以更宏观、更全面的视野，擘画辽阔的企业格局。注重技术创新，围绕动力、储能、通信及资源再生领域，开展关键共性技术研究及重大科技成果产业化，取得良好进展。

我们坚持绿色发展。将绿色可持续发展理念融入运营全过程，持续推动用户侧和电网侧的储能商业化进程，项目建设与投运量保持全球领先。通过上下游产业链融合发展，打造铅电、锂电产业闭环，不断提升产业生命力，实现企业发展与环境、社会和谐共融。

我们坚持以人为本。关心员工职业安全健康，重视民主管理，保障员工合法权益，不断完善教育培训体系，改善一线员工生产、生活、工作条件，促进员工和企业共同成长。

企业的发展离不开社会的土壤，企业践行社会责任，也永远没有尽头。我们持续发布年度社会责任报告，借此与利益相关方共携手、同发展，不断提高履责能力，积极推动智慧能源变革，让生活因绿色能源变得更美好，我们一往无前。

公司总裁：





管理可持续发展

Management for sustainable development

公司概况

company profile

公司名称:

浙江南都电源动力股份有限公司

公司注册及办公地址:

公司注册地址: 浙江省临安市青山湖街道景观大道72号

公司办公地址: 浙江省杭州市文二西路822号

成立时间:

1994年9月

上市时间:

2010年4月

上市证券交易所:

深圳证券交易所(股票代码: 300068)

公司主营业务:

通信、动力、储能全系列产品和系统的研发、制造、销售、服务及环保型资源再生。

主导产品及应用领域:

主导产品为阀控密封蓄电池、锂离子电池及燃料电池,并广泛应用于通信、电力、铁路等基础性产业;太阳能、风能、智能电网、电动汽车、储能电站等战略性新兴产业;电动自行车、通信终端等民生产业。

财务指标

2018年营业总收入:

806313.48万元(人民币)

2018年净利润:

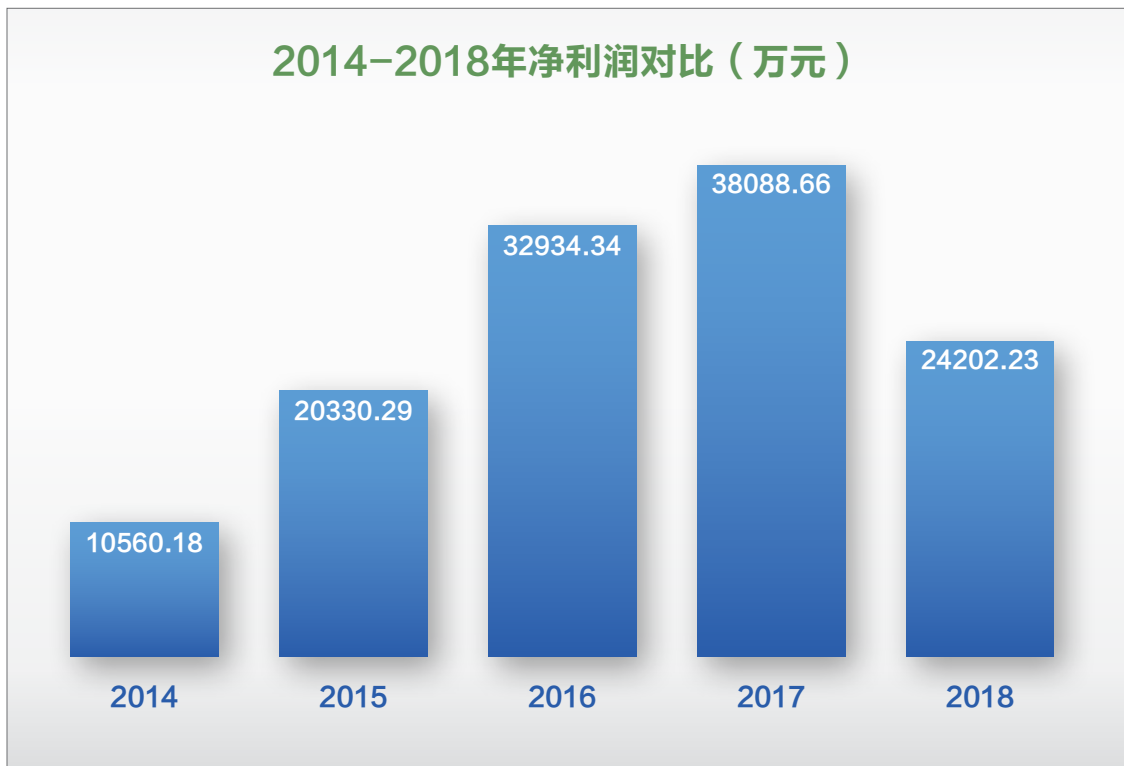
24202.2万元(人民币)



2014-2018年营业收入对比（万元）



2014-2018年净利润对比（万元）





南都电源组织机构

浙江南都电源动力股份有限公司

总部	子公司
总裁办 人力资源部 投资证券部 法务部 流程与信息部 质量管理部 社会责任部 客户中心 财务管理中心 审计监察考核中心 战略采购委员会	杭州南都电源销售有限公司 杭州南都动力科技有限公司 界首市南都华宇电源有限公司 安徽华铂再生资源科技有限公司 浙江长兴南都电源有限公司 四川南都国舰新能源股份有限公司 杭州南都贸易有限公司 杭州南庐餐饮有限公司 杭州南都新能投资合伙企业(有限合伙) 武汉南都新能源科技有限公司 浙江南都互联网运营公司 镇江南都能源互联网运营有限公司 无锡南都能源科技有限公司 杭州萧山南都能源科技有限公司 南都亚太有限公司 南都欧洲(英国)有限公司 南都中东有限公司 南都国际控股有限公司(香港) 南都印度公司 南都德国有限责任公司 南都亚太公司 南都卢森堡公司 南都澳洲公司 新源动力股份有限公司 三峡南都储能投资(天津)合伙企业(有限合伙) 长春孔辉汽车科技股份有限公司 北京智行鸿远汽车有限公司 浙江南都鸿芯动力科技有限公司
营销系统	
中国市场 海外及EPC工程事业部 民用动力锂电事业部	
国家认定企业技术中心	
基础技术研究院 阀控电池研究院 锂电池研究院 系统集成研究院 国家认可实验室 技术管理办公室 院士专家工作站 博士后科研工作站	



公司治理

公司建立了保证所有股东充分行使权力、享有平等地位的公司治理结构。公司董事会负责召集股东大会，向股东大会报告工作，及时执行股东大会决议；贯彻实施公司的整体发展和经营战略，决定公司的经营方针和投资计划，指导公司管理层；同时设有监事会，负责督查公司的经营及投资决策。

公司董事会由九位董事组成，设董事长一名，独立董事三名。独立董事分别是在财务、法律和电池技术等领域拥有专业学术资历和丰富经验的专家，确保包括中小股东在内的全体股东的利益。

公司核心管理团队及业务骨干平均有15年以上的行业和管理经验，对市场和技术发展趋势具有前瞻性的把握能力，以保持公司的可持续发展。

公司建立了企业绩效评价激励体系，有持续完善的机制，实行管理者收入与企业经营业绩和目标挂钩，高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律、法规的要求。公司董事、监事和高级管理人员的报酬按照公司董事会《薪酬与考核委员会工作细则》中的规定，结合其经营绩效、工作能力、岗位职责等考核确定并发放。

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规和中国证监会有关上市公司的规范性文件的要求，结合公司所处行业和自身特点，不断完善和规范公司内部控制的组织架构和运行机制，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供了保证，推动公司各项业务活动有效实施，促进公司战略目标的达成。

公司建立了安全委员会、产品技术战略委员会、质量委员会、风险委员会、人力资源委员会、战略采购委员会、社会责任委员会，形成全面覆盖和多层次的内控管理组织体系。



主要获奖情况

1	2018年2月	荣获第七届国际碳金分项奖-社会公民奖
2	2018年5月	荣获“2018年度中国储能产业最具影响力企业”
3	2018年5月	荣获2018年度全球储能产业十大人物
4	2018年5月	荣获“2018年度中国储能产业最佳系统集成解决方案供应商”
5	2018年5月	荣获“2018年度中国储能产业最佳用户侧储能商业化运营项目”
6	2018年5月	荣获“2018年度中国储能产业最佳微电网商业化运营项目”
7	2018年6月	荣获2018第十四届UPS供电系统及其基础设施技术峰会“用户满意品牌奖”
8	2018年6月	荣获“中国轻工业百强企业”
9	2018年7月	荣获2018中国国际光储大会“全球卓越开发商奖”
10	2018年7月	荣获2018中国国际光储大会“全球卓越投资商奖”
11	2018年7月	荣获2018中国国际光储大会“储能产业最佳用户侧储能项目奖”
12	2018年9月	上榜2018中国制造业500强
13	2018年10月	荣获2018年“北极星杯”最受欢迎十大储能电站品牌供应商
14	2018年11月	荣获浙江省制造业百强企业及成长性最快百强企业
15	2018年12月	荣获2018美通社年度国际“品牌传播奖”
16	2018年12月	荣获2018年全国优秀储能电站开发单位
17	2018年12月	上榜2018年中国能源创新力储能类榜单



参加的主要社团组织

序号	社团组织名称	备注
1	国际先进铅酸蓄电池联合会ALABC	会员单位
2	中国电池工业协会	副理事长单位
3	中国化学与物理电源行业协会	副理事长单位
4	中国电器工业协会铅酸蓄电池分会	副理事长单位
5	中国通信标准化协会	会员单位
6	通标网	优秀会员单位
7	沈蓄所标准化技术委员会	会员单位
8	中国上市公司协会	会员单位
9	浙江上市公司协会	会员单位
10	中国电子学会	理事单位
11	中国通信企业协会通信网络运维专业委员会	会员单位
12	中国通信学会电源委员会理事会会员	会员单位
13	中讯邮电咨询设计院	会员单位
14	广东省机电工程学会低压直流电源专业委员会	副主任委员
15	梯次利用联盟、电池产业联盟会员	会员单位
16	中国工程建设标准化协会信息通信专业委员会	会员单位
17	数据中心总经理俱乐部	会员单位
18	中国互联网协会数据中心运营工作组	会员单位
19	中国能源研究会能源互联网专业委员会	合作单位
20	中关村储能产业技术联盟CNESA	副主任委员
21	全联新能源商会CNECC	会员单位
22	国家能源互联网产业及技术创新联盟	会员单位
23	中国综合能源产业协同发展联盟	会员单位
24	浙江省能源业联合会	理事单位
25	浙江省能源联合会	会员单位
26	杭州市信息协会	会员单位
27	杭州市高新技术企业协会	会员单位
28	杭州国际服务贸易协会	会员单位
29	浙江省企业技术创新协会	会员单位
30	杭州市光伏协会	会员单位
31	中国化学与物理电源行业协会(动力电池应用分会)	副理事长会
32	南都公益基金会	理事单位
33	上海市自行车行业协会	会员单位



责任战略与管理

Strategy and management of responsibility

📍 愿景及使命

推动智慧能源革命, 创造绿色美好生活。

📍 核心价值观

诚信、责任、创新、奉献。

📍 社会责任感

激励员工, 引领员工积极进取拓展职业生涯

——对员工的责任

以客为荣, 以优质产品和服务满足客户需求

——对客户的责任

回馈社会, 为社会和谐发展奉献爱心作贡献

——对社会的责任

心系地球, 建设环保企业为绿色环保而努力

——对环境的责任

责任没有时差, 责任没有时限, 责任更没有国界。做优秀企业公民, 对责任永续担当。

📍 社会责任体系构建与管理

通过导入ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、SA8000、QC080000、EICC等标准，南都已经建立了比较完善的社会责任管理体系，这个体系涵盖了经营责任、产品责任、环境责任、人权和劳工、社会公益、供应链责任和商业道德等各个方面。

1996年12月，通过了ISO9001质量管理体系认证

2000年7月，通过了ISO14001环境管理体系认证

2004年9月，通过了清洁生产审核

2006年12月，通过了循环经济审核

2006年12月，导入QC080000无有害物质过程管理体系

2006年12月，通过了OHSAS18001职业健康安全管理体系认证

2008年3月，通过了TL9000电信行业质量管理体系认证

2009年2月，通过了SA8000社会责任管理体系认证

2010年7月，推行EICC电子行业商业道德管理体系标准

2012年1月，导入卓越绩效评价准则

2016年3月，通过了TS16949汽车行业质量管理体系认证

2017年11月，通过了ISO50001能源管理体系认证

2017年12月，通过了IATF16949汽车行业质量管理体系认证

2018年10月，通过了QC080000无有害物质过程管理体系认证

利益相关方参与

Participation of interested parties

利益相关方是“能够影响企业目标的实现或受企业目标实现影响的团体或个人”，公司积极加强与利益相关方的沟通与合作，识别相关方的需求，传播南都电源的使命、愿景、核心价值观、发展方向和绩效目标。

股东

关注议题

- 价值和市值的关注
- 信息的披露
- 股东权益的保护
- 污染防治

主要沟通方式

- 按照法律
- 法规披露相关信息
- 股东大会
- 电子邮箱
- 投资者接待
- 公司与投资者保持良好的沟通

客户

关注议题

- 企业可持续发展合
规经营
- 环境保护
- 职业健康和安全
- 高质量及节能产品
- 满意的服务
- 供应链管理

主要沟通方式

- 客户满意度调研
- 技术交流和专题讨
论会
- 行业会展与论坛
- 访谈客户

政府/行业

关注议题

- 可持续发展
- 合规性
- 高质量及节能产品

主要沟通方式

- 可持续发展相关议
题合作
- 政策沟通会议
- 行业论坛及协会活
动
- 标准制定
- 研究成果发布

供应商

关注议题

- 价格合理
- 双赢
- 可持续发展

主要沟通方式

- 供应商评估
- 审核
- 供应商大会
- 供应商CSR培训
- 定期交流
- 互访

员工

关注议题

- 福利待遇
- 职业发展
- 健康安全
- 合法权益

主要沟通方式

- 员工满意度调查
- 公司内部交流
- 车间班组座谈
- 创意提案活动
- 总裁接待
- 意见箱
- 电子邮件
- 电话等
- 员工代表沟通.员工活动
- 如篮球联赛
- 职工运动会
- 文化艺术节
- 纳凉晚会等
- 《南都之光》

公众、社区

关注议题

- 信息披露
- 合法经营
- 绿色产品
- 产品安全
- 社会责任

主要沟通方式

- 公司网站披露信息
- 参加社区活动
- 《南都之光》



商业道德与商业责任

Business ethics and commercial liability

南都的商业原则是遵守商业道德，为社会做出贡献，并实现商业上的成功。这是我们的承诺，也是我们许多政策和实践的基础，我们依靠诚实正直与我们的客户建立长期关系，我们所有的营销与广告应准确与真实；我们还承诺在经营业务的任何社区和国家都努力做到符合当地的一些具体行为准则，这些准则有时体现在法规之中，有时并没有正式的形式，但是却深深地植根于当地社会的理念与实践当中。在运营中遵守这些准则不仅是对我们的期望，而且还是我们成功的基础，是我们吸引和激励员工、让客户满意并且有效地与民间和公共机构打交道的的基础。

为了更好地履行商业道德，公司于2010年7月导入EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition电子行业行为准则) 标准，使商业道德的工作更加系统、全面和规范。

- 员工行为准则方针：诚信正直遵章守法做正确的事做守信的人

- 法律法规要求：

《中华人民共和国反不正当竞争法》

《中华人民共和国反洗钱法》

《中华人民共和国公司法》

《中华人民共和国商标法》

《中华人民共和国专利法》

《中华人民共和国证券法》

《中华人民共和国招标投标法》……

- 风险识别：行贿赂泄露客户信息泄露公司机密虚假宣传和虚假广告虚假财务报表贪污挪用公款透露举报者信息等

- 风险控制：

规定必须遵守的廉洁经营条款，包括招待与礼品赠送等内容；

规定了与代理人、顾问、供应商、客户等交往中不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益等内容；

规定了必须公开的信息和必须保密的信息；

采取换岗、签署保密协议、定期审计等措施；

设立举报箱、道德专线等，保证举报信息保密、举报人受到保护。

- 公开投诉/举报渠道：

E-mail: dd@narada.biz

电话: 0571-56975986

可靠可信赖的新能源

Reliable and trustworthy new energy

科技创新成果丰硕

Enormous achievements in scientific and technological innovation

科技创新是企业发展的动力，公司始终高度重视自主创新与技术研发工作，围绕通信、动力、储能及系统集成领域，系统性地开展关键共性技术研究、重大科技成果产业化实施工作，以创新驱动引领企业技术进步，不断强化核心竞争力。

公司拥有长期伴随企业成长的具有丰富理论与实践经验的强大研发团队，设有国家企业技术中心、国家认可实验室、国家级博士后科研工作站、院士专家工作站、系统集成研究院等先进的研发平台，技术创新能力卓越，并注重外部合作，建立开放的创新系统，在高温型节能电池、铅炭电池、锂离子电池、分布式微网储能系统、电池材料等核心技术方面形成显著的技术优势。

2018年度公司共申请专利30项，其中发明专利21项；2018年度授权专利13项，其中发明专利3项。截止2018年底，公司拥有有效专利112项，其中发明专利50项，实用新型专利43项。





储能领域技术开发

- 持续开展储能综合高性能锂离子电池储能技术研究，与南方电网就锂离子电池储能系统设计、集成、控制优化技术、能量管理系统等展开深入的技术合作，目前合作项目已顺利通过南方电网项目评审。
- 参与电力用锂电直流系统的标准制定，为公司锂电今后在储能领域的拓展奠定基础。
- 继续推进ALABC（国际先进铅酸电池联合会）资助项目“电池储能调峰调频工况下的性能特征和优化策略研究项目”，持续研究铅炭电池在储能调峰调频工况下的性能特征和优化策略，为后续铅炭电池在调频储能市场应用进行技术储备。



后备电源领域技术开发

- 针对5G通信基站应用先后设计和开发了一系列低成本软包铁锂电池。积极推进储能技术、节能减排方案、智能监控系统与传统通信机房建设相结合的系统解决方案
- 2018年4月，获得阿里首个IDC储能+备电落地项目。
- 2018年7月，在我公司临安生产基地完成了百度IDC储能+备电试点项目的工厂测试，8月样机运往北京上线运行，至今运行良好，并获百度认可，输出测试报告。
- 2018年9月，在R&D做了大量前期工作的背景下，凭借方案优势获得腾讯微模块储能+备电的试点机会，于2019年进行试点落地。



开展国际、国内高层次技术合作，提升技术创新能力

- 基于对锂电未来发展方向的预期，与浙江大学签署战略合作协议，整合锂离子电池科研与制造优势资源，就固态锂电池生产关键技术的研发与应用、专用装备的开发与建设以及固态锂电池研发技术人才和生产制造专业人才培养等主要领域展开全面、深入的战略合作。
- 与上海核工程研究设计院持续进行战略合作，就核电产业技术发展、技术创新、应用创新、核电标准制定等方面开展长期深入的研究，共同开发研制核电用蓄电池、移动式储能系统、调峰调频储能电站等，实现产业技术升级。2018年，双方合作开发的“CAP1400超大容量1E级铅酸蓄电池自主化研制项目”进展顺利，已完成核级电池设计、鉴定大纲编写并通过了专家评审，进入样机阶段。
- 除自主研发外，公司还积极开展国际、国内高层次技术合作，与南方电网、中国电科院、浙江大学、上海交通大学等均建立了紧密的产学研合作，共同进行电池技术、系统集成、相关标准制定、储能商用模式等技术合作，实现科研资源共享。通过合作，保证公司持续走在行业技术领域前沿，进一步强化公司核心技术优势。

积极拓展新能源储能领域

Expand the field of new energy storage

2018年, 国家能源局印发《2018年能源工作指导意见》, 继续推进电力体制改革并将多个储能项目建设列入指导意见。

南方电网监管局发布《南方区域电化学储能电站并网运行管理及辅助服务管理实施细则(试行)》, 根据电力调度机构指令按储能电站提供充电调峰服务统计, 对充电电量进行补偿。

国家发改委发布《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》, 明确提出了完善峰谷电价形成机制, 加大峰谷电价实施力度, 进一步扩大销售侧峰谷电价执行范围, 扩大高峰、低谷电价价差和浮动幅度, 同时, 鼓励利用峰谷电价差、辅助服务补偿等市场化机制, 促进产业发展。

目前, 江苏省物价局已发布《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的实施意见》, 以健全促进节能环保的电价机制。

国家电网发布《国家电网有限公司关于新时代改革“再出发”加快建设世界一流能源互联网企业的意见》及《推进综合能源服务业务发展2019-2020年行动计划》, 强调大力开拓储能、分布式能源、综合能源服务等新兴业务, 推进新能源、分布式能源、储能等大规模并网接入工作, 推动多元市场主体参与市场交易。

未来, 国家电网将大规模加装储能, 服务整个电力系统, 公司将紧跟国家电网政策, 进一步开拓电网侧储能市场。





储能项目亮点纷呈

用户侧

- 全球最大规模预装式储能电站(中冶)
- 国内首个园区分布式储能电站(镇江化工园)
- 南网最大规模用户侧预制舱项目
- 首个35KV接入(用户侧最高电压等级)
- 国内首次参与需求侧响应(无锡星洲园区)
- 国内首个电网标准并网(无锡星洲园区)
- 全国首次接入“源网荷储友好互动系统”(艾科)
- 国内首家接入国网储云平台

电网侧

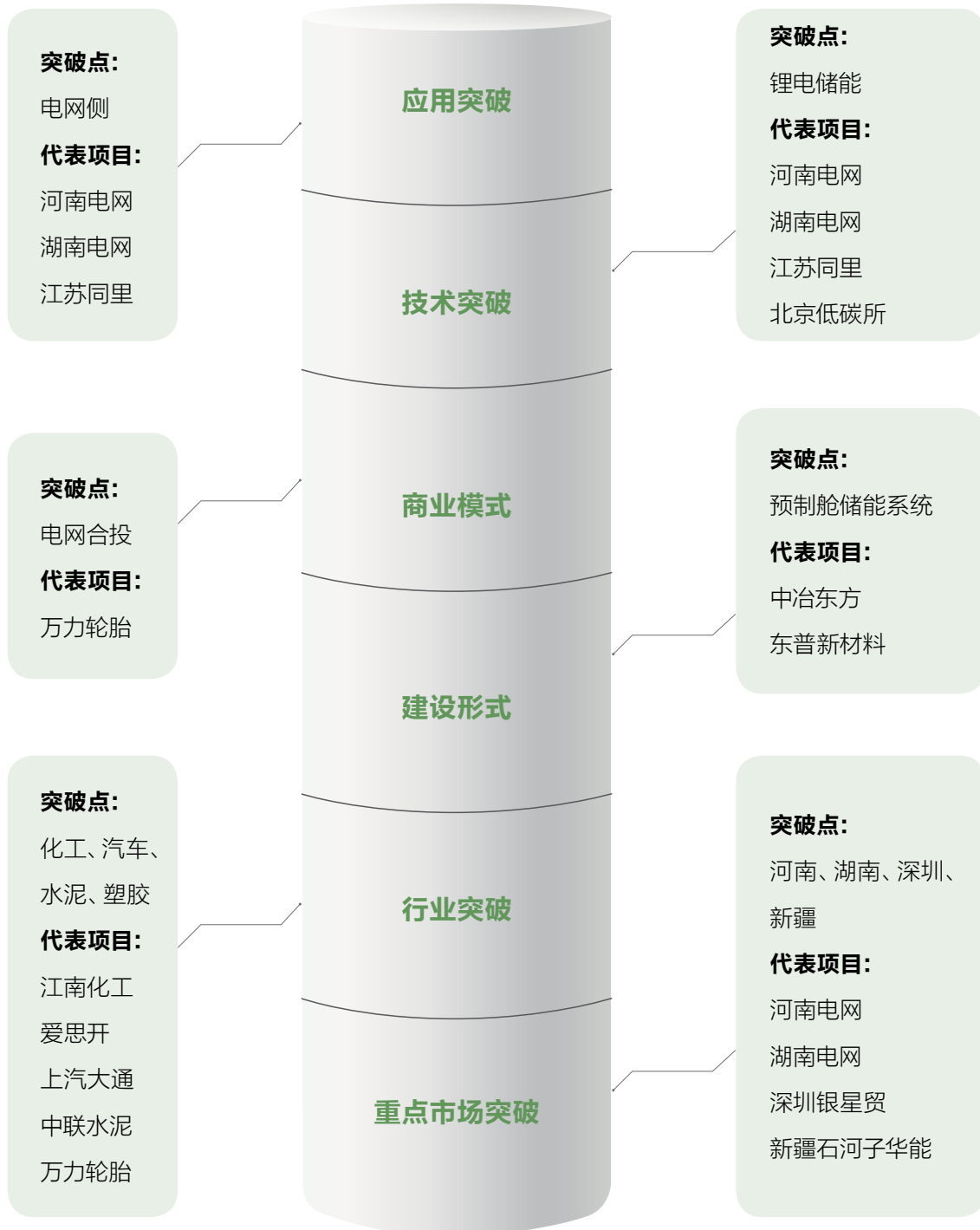
- 全国首座电网侧分布式储能(平高)
- 全国首个综合能源小镇项目(同里)

发电侧

- 西北首个央企商业化光储联合发电项目



储能市场实现六大突破



电网侧储能应用里程碑式突破



- 1、电网侧市场区域覆盖率100%；
- 2、电网侧储能合计58.8MWh；
- 3、电网侧储能销售金额1.094亿元；
- 4、锂电电网侧储能投运量位列国内前三甲
- 5、国内首个电网侧储能示范项目-河南电网100MW电池储能电站；
- 6、中国单体最大的电网侧储能项目-湖南长沙榔梨储能电站示范工程；
- 7、江苏电网示范项目-苏州同里多功能绿色预制储能仓示范工程。

全球最大规模预装式储能电站



- 1、目前全球最大规模的模块化预装式储能电站；
- 2、突破35kV高压等级储能系统接入，35kV并网接入80 MWh；
- 3、创下45天建成160 MWh行业最快建设记录；
- 4、国网江苏电力迎峰度夏重点工程，有效降低了江苏电网峰值负荷。

国内首个园区分布式储能电



- 1、国内首个园区分布式储能电站，统一接入公司能源管理系统和储能云平台，形成“虚拟电厂”，实现分布式能源的整合调控管理；
- 2、全国最大化工园区用户侧储能，项目规模合计20.5MW/164MWh；
- 3、包括江南化工（6MW/48MWh）、爱思开（4MW/32MWh）、东普新材料（5MW/40MWh）、超越化学（3MW/24MWh）共5个储能电站；
- 4、国网江苏电力迎峰度夏重点工程。

南网最大规模用户侧预制舱项目



广州万力轮胎分布式智慧储能电站

- 1、国家重点研发计划项目（863重点项目）；
- 2、广东（南方电网）首个最大规模用户侧预制舱储能项目，总规模6MW/36MWh；
- 3、首创“电网合投”商业模式，项目由公司与广州城市用电服务有限公司共同投资建设，在业内首创储能厂商与国家电网合投的储能商业模式。



未来发展趋势

2018年,我国储能行业发展迅速与国家鼓励的政策实施密切相关。2018年7月国家发改委发布了《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》,意见中要求完善峰谷电价形成机制。通过鼓励市场主体签订包含峰、谷、平时段价格和电量的交易合同,利用峰谷电价差、辅助服务补偿等市场化机制,促进储能发展。利用现代信息、车联网等技术,鼓励电动汽车提供储能服务,并通过峰谷价差削峰填谷获得收益。该文件为国家首次在政策文件中明确储能的削峰填谷重要作用,意见中要求完善峰谷电价机制,这将为用户侧储能提供有利市场环境。此外还提到鼓励电动汽车提供储能服务,可见未来电动汽车也将成为储能行业一个重要的发展方向。

为配合国家对储能行业的支持,各地方政府也发布了政策和规则鼓励储能行业的大力发展。《宁夏电力辅助服务市场运营规则(试行)》提出电储能装置可参与调峰获得补偿,《广东调频辅助服务市场交易规则(试行)》,指出第三方辅助服务提供者指具备提供调频服务能力的装置,包括储能装置、储能电站等;容量为2MW/0.5小时及以上的电化学储能电站是广东调频市场补偿费用缴纳者之一。《安徽电力调峰辅助服务市场运营规则(试行)》,意见稿中明确指出电力调峰辅助服务市场包含电储能调峰交易,电源侧发电企业计量出口处的电储能设施、用户侧的电储能设施以及充电功率1万千瓦及以上、持续充电时间4小时及以上的独立电储能设施均可作为独立市场主体参与安徽电力调峰辅助服务市场。陕西、内蒙古、河南、四川等地陆续均有发布政策鼓励储能参与电力辅助服务。

公司拥有行业领先的铅炭及锂电储能技术,在用户侧、电网侧、发电侧等领域均有应用,已先后在国内、海外完成大规模储能项目落地。根据中关村储能联盟发布的《储能白皮书2018》,南都电源装机规模在中国占据绝对领先地位,在装机规模/功率/容量等三项指标排名榜首。随着储能市场和技术的逐步成熟,能源类对储能的需求日渐明确,全球能源类企业都纷纷布局储能,公司储能业务将逐步由“投资+运营”的模式向电站出售、共建等方式进行。



保障通信与大数据安全

Assurance of communication and big data security

随着互联网与数据业务的高速发展，数据存储和大数据应用需求大幅增长，公司基于领先的数据中心后备电源技术和丰富的实践经验，持续推出一系列IDC用高功率电池系统整体解决方案，积极推动后备电源在数据中心领域的应用，得到数据中心客户充分认可。公司自2017年起成为阿里巴巴数据中心蓄电池设备采购供应商。同时，公司与万国数据、世纪互联等大客户展开合作，并积极跟踪其他项目，项目覆盖更多区域和行业。此外，公司积极拓展地铁等其他行业业务，中标武汉地铁、杭州地铁、成都地铁、昆明地铁等项目，今后将持续跟进全国各地地铁新建及改造项目。

5G作为全球新一代信息通信技术的主要发展方向，各国都在加快推进5G的技术研发和产业化。公司一直持续跟踪研究5G技术对电源系统的新需求，研发适应5G基站模式的新产品和新方案。未来，随着5G商用的扩展，系统会更广泛地应用于国内外的5G通信市场。同时在基站节能系统推广方面，把储能技术、节能减排方案、智能监控系统与传统通信机房的建设相结合，形成新的应用模式和系统解决方案，推动经营模式转变。



2018年ICT重点项目



NPFC100Pack成本下降30%，
NPFC50Pack成本下降20%。



精心选型，细心投标，中标阿里
数据中心合同



研发数据中心用480V 55Ah 5C
高倍率锂电池系统



完成首个局用48V3000Ah锂电池
系统的方案涉及、安装、调试和交
付



完成5G用锂电池研发，是公司第
一个高要求、IP65、自带WIFI和APP
功能的5G微基站电池



完成下一代通信锂电池主流产品，
可以叠加防盗、双层安全等特性

发展展望

2019年,我国将进入5G建设元年,各大运营商已确定5G建设规模,与前一年相比有明显增长,5G市场发展潜力巨大。根据中国通信研究所预测,在5G商用初期,运营商大规模开展网络建设,设备投资将成为行业增长的主要来源。

2018年5月,工业和信息化部与国资委联合发布《关于深入推进网络提速降费加快培育经济发展新动能2018专项行动的实施意见》,强调加快推进5G技术产业发展,为5G规模组网和应用做好准备。2018年8月,工业和信息化部、国家发改委联合印发《扩大和升级信息消费三年行动计划(2018-2020年)》,提出要加快第五代移动通信(5G)标准研究、技术试验,推进5G规模组网建设及应用示范工程。深化电信普遍服务试点,提高农村地区信息接入能力。加大网络降费优惠力度,充分释放网络提速降费红利。随着2019年工信部宣布下发5G临时牌照,重点城市的5G网络试商用预计于第三季度规模开展,我国将正式拉开5G时代。

为适应5G对于网络便捷性、安全性的新需求,公司采取了更为全面的布局策略,并一直持续跟踪研究5G技术对电源系统的新需求,及时研发了适应5G基站模式的新产品和新方案。

2019年公司 will 把握住时代的机遇,致力于研发新的技术迎合5G时代的发展。公司将把储能技术、节能减排方案、智能监控系统与传统信息机房的建设相结合,形成新的应用模式和系统解决方案,推动经营模式的转变。



绿色能源驱动未来

Future driven by green energy

2018年对于中国的新能源汽车行业是标志性的一年。2018年新能源汽车销量125.6万辆，同比增长61.7%，略超预期。根据中汽协数据，2018年国内新能源汽车产销分别为127万辆和125.6万辆，比上年同期分别增长59.9%和61.7%。截止2018年底，全球新能源汽车总销量突破550万辆，其中我国占比超过53%。2018年我国动力电池装机总电量约56.98GWh，同比增长56%，其中新能源乘用车装机约33.08 GWh，客车装机约17.32 GWh。根据我国车企规划产能，到2020年我国新能源汽车产能将达到200万辆，保有量超过500万辆。

2018年中国汽车市场遭遇寒冬，新能源汽车领域却能够取得良好销售表现，主要是2018年国家实施的新能源车政策针对性强。2018年2月13日，四部委联发《关于调整完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的的通知》，此政策实现了“低退高补”的态势。对于短续航、技术指标落后的产品降低了补贴标准，但是对长续航、高能量密度电池的产品加大补贴力度。使得各车企更专注于更先进的电池研发，为我国新能源汽车达到新的高度起到重要性作用。2019年3月份，国家发改委发布了《绿色产业指导目录（2019年版）》强调无污染的重要性，推动氢能以及燃料电池的发展。

公司目前在新能源汽车动力电池领域仍然处于发展阶段，但作为公司战略发展的重点，公司近年来一直坚持在技术开发上持续大力投入、在产能提升上稳步实施、在产业布局上加速推进的策略，成立南都鸿芯动力，以此为平台开展动力电池业务。



武汉城市轨道交通项目

较之镍镉电池，南都电源城轨车辆用电池系统采用阀控式密封胶体铅酸蓄电池，无记忆效应，整列车相比镍镉蓄电池全寿命周期成本更低；

电池系统可抗8、9烈度地震冲击，同时可根据客户要求提供定制化的安全设计：安装使用是，提供了立式和卧式两种解决方案。采用卧式的安装方式，可减轻车载蓄电池组总重量，降低车辆能耗，可在不改变车辆配重的基础上增大蓄电池容量20%。



再生资源回收成绩显著

Notable achievements in recycling of renewable resources

进入“十一五”以来,我国再生铅行业步入高速发展阶段,根据国家有色金属工业“十三五”发展规划(2016-2020)对再生铅行业要求:再生铅占铅总量的比重从2015年的33%到2020年上升至45%。2018年上半年开始,中央环保督察小组加大了对环保检查的力度,国内非持证再生炼厂生存受到挑战。

由于再生铅业务具有特殊性,处理量严格受限导致牌照资源稀缺,公司通过收购华铂科技拿下处理资质,完成了从上游材料,中游电池,到下游系统集成、解决方案、运营服务的铅蓄电池全产业链布局。华铂科技二期项目于2018年底正式投运,待产能完全释放后,公司总废旧电池回收能力将达到120万吨/年,成为全球最大的铅资源回收工厂。

2018年7月,工信部节能司发布《新能源汽车动力蓄电池回收利用溯源管理暂行规定》。管理规定指出,按照相关要求建立“新能源汽车国家检测与动力蓄电池回收利用溯源综合管理平台”,对动力蓄电池生产、销售、使用、报废、回收、利用等全过程进行信息采集,对各环节主体履行回收利用责任情况实施检测。2018年12月份,国家发改委发布《汽车产业投资管理规定》新增了动力电池回收利用、零部件再制造的相关规定,并且规定:“新建车用动力电池单体/系统企业、企业法人承担车用动力电池回收利用生产者责任,项目配套建设车用动力电池回收利用管理体系”,“新建独立纯电动汽车企业投资项目应建立车用动力电池回收利用管理体系”。

为积极迎合时代的发展,南都子公司华铂科技、南都华宇与中南大学等国内知名大学成立技术共同开发小组,同时通过自己的研发团队,进行锂离子电池回收与再利用关键技术的研发与应用,并就锂电回收循环利用技术人才培养等主要领域展开深入的战略合作,完成示范线的设计、建设和产业化运行。未来公司将利用已有的渠道优势,进一步打造锂电回收、铅蓄电池回收、其他有色金属回收的综合利用平台,打通动力、产能、通信及资源回收产业链。



为了美好的环境

For a wonderful world

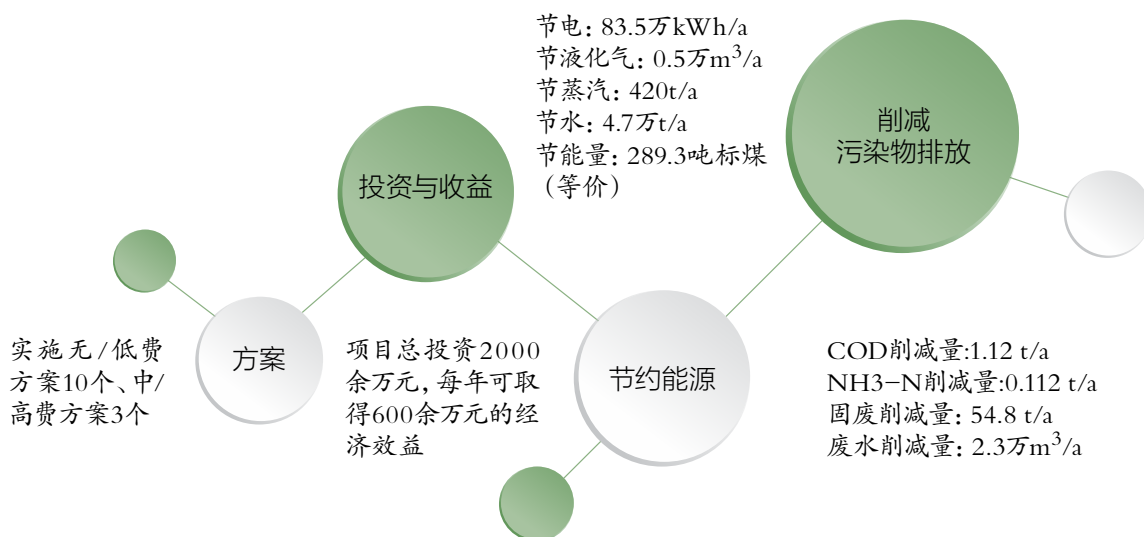
清洁生产

Cleaner production

清洁生产是指不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的可能危害。

清洁生产的核心是“节能、降耗、减污、增效”。作为一种全新的发展战略，清洁生产改变了过去被动、滞后的污染控制手段，强调在污染发生之前就进行削减。这种方式不仅可以减小末端治理的负担，而且有效避免了末端治理的弊端，是控制环境污染的有效手段。

南都将清洁生产的理念贯穿到产品生命周期的全过程，尤其注重新技术新工艺的应用，注重产品的绿色生产和绿色使用。各生产基地两年进行一轮清洁生产审核，注重持续不断的改进。2018年南都电源进行了第四轮清洁生产审核并通过杭州市经信和生态环保部门联合验收。



资源管理

Resource management

自然资源是人类赖以生存和发展的物质基础,但是随着工业文明的发展和社会人口的不断增长,资源日渐稀缺已经成为社会可持续发展的瓶颈和障碍;对于企业来讲,资源问题也是一个重要挑战,合理的、最大化价值的利用资源是企业可持续发展的一个重要因素。

南都电源注重环境保护和节能减排,通过技术、管理等手段降低生产和运营过程中的能源消耗。同时,大力推行节能环保措施,节能环保已经融入公司运作和员工行为的点点滴滴之中。公司各生产基地2018年制定实施多项环境管理方案,减少产品的能源、资源消耗,减少温室气体的排放,实现企业、环境可持续发展的目标。

2018年南都电源临安、临平生产中心共实施包括2V高功率电池内化成工艺改造、锂电池回馈型充放电设备技改项目、蒸汽冷凝水和闪蒸汽余热利用、车间照明LED灯改造等6项节能技术措施以及“跑冒滴漏”检查制度等管理措施,总节能率达到13.46%,年节约能源成本13600万元。其中2V高功率电池内化成工艺主要是通过确定内化成灌酸标准、调整电池内电解液密度及酸量、优化充放电工艺来替代传统外化成工艺,不仅可以减少极板被杂质污染几率,能降低电池自放电,也可以减少20%以上的充放电时间,提高生产效率。

温室气体盘查

Greenhouse gas(ghg) inspection

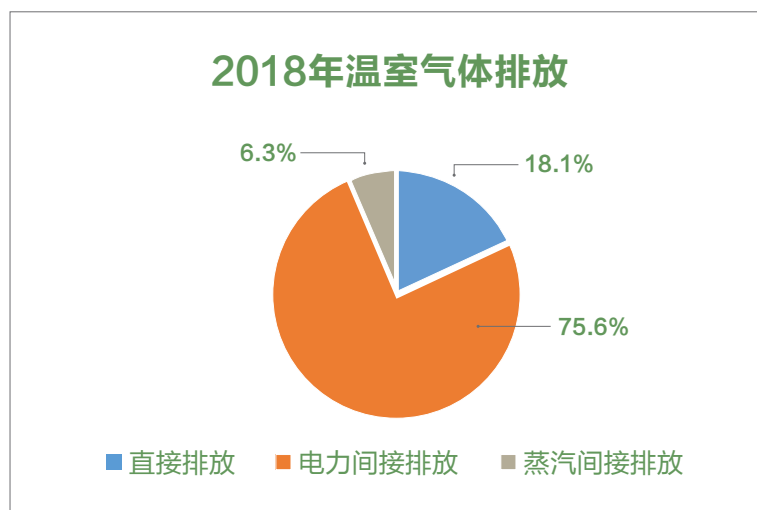
南都电源依据ISO14064-1:2006标准要求,对组织运营边界内的温室气体进行盘查。2018年温室气体排放情况如下:

2018年南都电源温室气体排放情况(按类别)

温室气体	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	总排放量 (t-CO ₂ e)
排放量 (t-CO ₂ e)	99543.44	19.60	9.84	0.00	0.00	0.00	99572.88
占总排放量 比例	99.97%	0.02%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

2018年南都电源温室气体排放情况（按范畴）

排放范畴	直接排放	能源间接排放		总排放量 (t-CO _{2e})
		电力	蒸汽	
排放量(t-CO _{2e})	18067.03	75283.08	6222.76	99572.88
占总排放量比例	18.1%	75.6%	6.3%	100%



2018年南都电源温室气体总排放量为99572.88吨，总量比2017年增加约0.3万吨，这是锂电产量较2017年增加65.8%所致。

2018年电力间接和蒸汽间接排放占总排放量的81.9%，其中电力间接排放占75.6%，蒸汽间接排放占6.3%，由此可见南都电源温室气体排放主要来源于外购电力的间接排放，因此通过完善管理手段和不断提高生产技术水平，提高能源利用率，可以有效地降低单位产品温室气体的排放量。

环境保护

Environmental protection

环境方针

致力于企业、环境的和谐共存与持续发展

📍 环境目标

达标排放: 国家标准达标排放率100%

节能减排: 以2017年为基准, 五年实现单位产品资源消耗和三废排放降低10%。

📍 基准年调整

因运营边界和主要设备发生变动, 基准年由2016年调整为2017年。

📍 管理机构及体系运营

南都成立由总裁直接负责的环境管理委员会负责环境保护工作, 下设专门的环境管理部门具体负责环境工作, 通过组织机构搭建, 形成“横向到边、纵向到底”的环境管理网络体系, 并实行环境保护责任制, 与各责任部门签订责任书, 环境问题一票否决。

环境管理体系方面, 南都电源拥有完善的环境管理制度和环保设施, 以“致力于企业、环境的和谐共存与持续发展”为方针, 从改革生产工艺和引进高新生产设备着手, 加强环保设施建设、加大生产工艺研发投入, 并通过“三废管理、能资源管理”一系列环保管理制度措施, 减少污染物的排放。2018年公司环境管理体系顺利完成升版, 转换为ISO14001: 2015。

📍 污染物排放

根据国家相关规定, 污染物排放主要为废水、废气、固体废弃物和噪声。

废水由生产废水和生活废水组成。铅酸蓄电池废水的特征污染物为铅, 生产废水经过公司污水管网进入污水站统一处理, 处理后的水大部分回收利用, 其余达标纳管排放; 标排口安装废水在线监测系统, 监测废水排放量、铅浓度、pH值等, 并与当地环保局联网, 保证废水全部达标排放。

铅酸蓄电池生产废气中的主要污染物为铅烟尘、硫酸雾。铅烟尘处理采用先进的滤筒和高效板式过滤的工艺, 硫酸雾用玻璃钢酸雾中和塔处理。当地环境监测站定期对公司进行监测, 所有监测项目达标。

公司做好固体废弃物的管理, 固体废弃物分一般固废和危险固废, 一般固废主要为生活垃圾和办公垃圾, 危险固废主要是含铅危废。公司按要求对固体废弃物进行分类管理。所有固体废弃物全部交给有资质的单位进行处理, 固体废物的安全处置率100%。

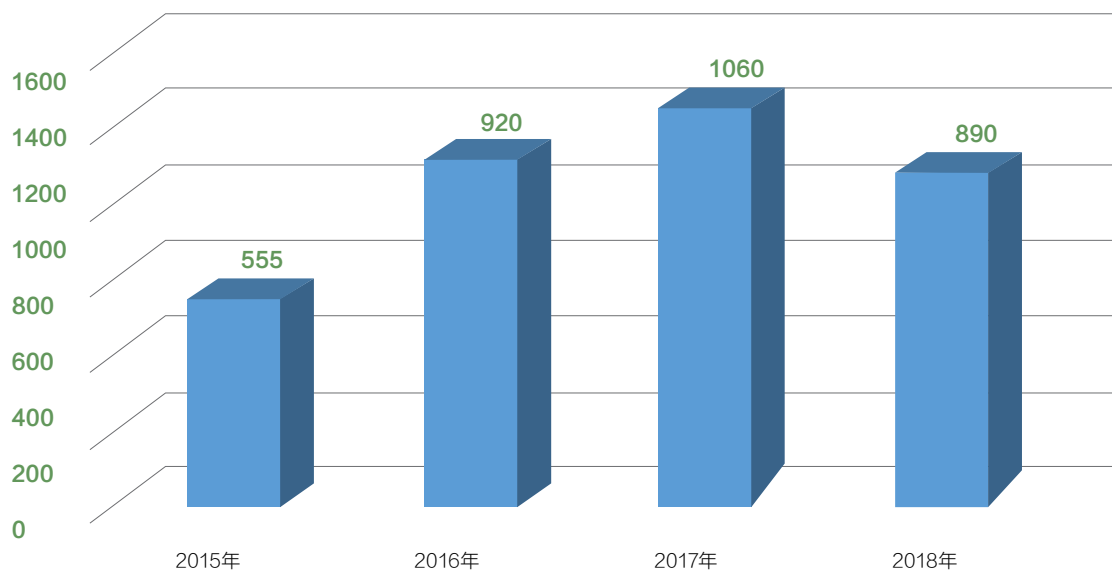
公司对工厂噪声实行严格控制, 工厂设备采取各种有效的减噪措施, 降低噪声污染, 噪声排放符合国家标准。

📍 环保投入

充足的资金是做好环保工作必不可少的保证, 只要是环保工作需要的, 公司绝对支持, 并且在审批过程中, 开通绿色通道, 特事特办, 尽快使资金落实。



2015-2018年环保投入情况（万元）



四 共同发展

Common development

关爱我们的员工

Care for our employees

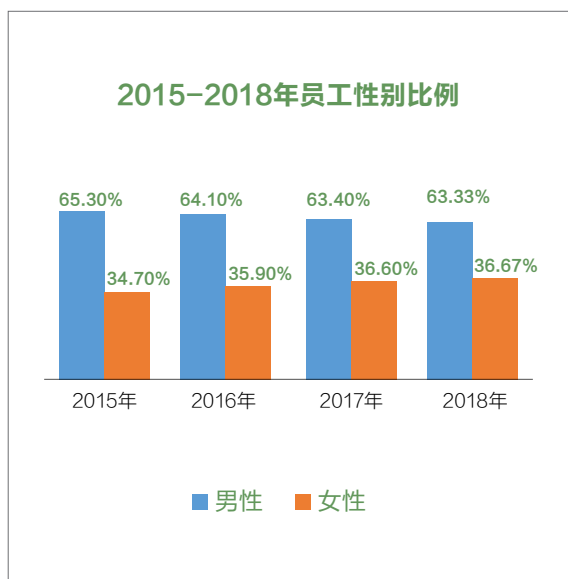
为了支撑南都的快速转型升级及业务全球化深耕细作,有效合理地保证人才的“选、用、育、留”,多样化地为员工提供有特色的学习、发展、晋升机会和平台,使员工能够充分施展个人技能,从而获得合理的包括物质与非物质方面的回报,是南都2018年尤其重要的工作重点。

员工多元化

截至2018年12月底,公司共有员工7343名。仅在中国,就有来自五十六个民族中的17个民族的员工。员工平均年龄为36岁,女性员工占36.67%,中高层管理者364名,其中女性员工58名,占15.93%。

南都严格遵守国家法规及国际公约,保障男女员工就业平等,严格禁止就业歧视。

近年来女性就业者占比基本保持稳定,呈上升趋势。南都为女员工提供了同等的职业发展平台,近年来,南都中高层管理者中,女性比例基本保持稳定。2018年度达到15.93%。



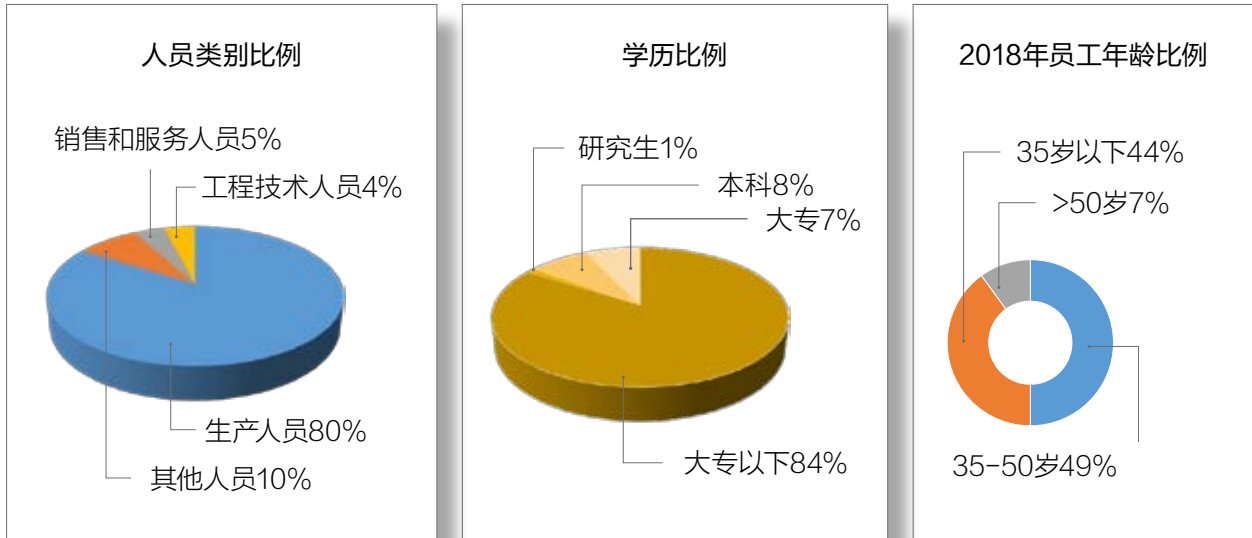
反歧视

南都严格遵守劳动法规,未招用过童工及未成年工,与所有员工均依法签订了劳动合同,签订率为100%,越来越多的员工对南都的发展保持乐观态势,其中已累计169名员工签订了无固定期限劳动合同。

在招聘中,我们坚持平等就业的原则,反对歧视行为,为应聘者提供平等的就业机会。公司遵循国家稳定就业的相关政策,积极为社会弱势群体提供各类就业岗位,为国家分担就业促进工作:至2018年底,接收退休返聘员工56名、吸收持有就业援助证的“40”“50”人



公司的人员类别比例、学历比例及员工年龄组成如下：



员3名；公司积极响应国家残疾人安置政策，安置残疾人29名，对于无法安置的其他名额，公司向政府部门缴纳残疾人就业保障金。2018年度南都缴纳残疾人就业保障金共计169.17万元。

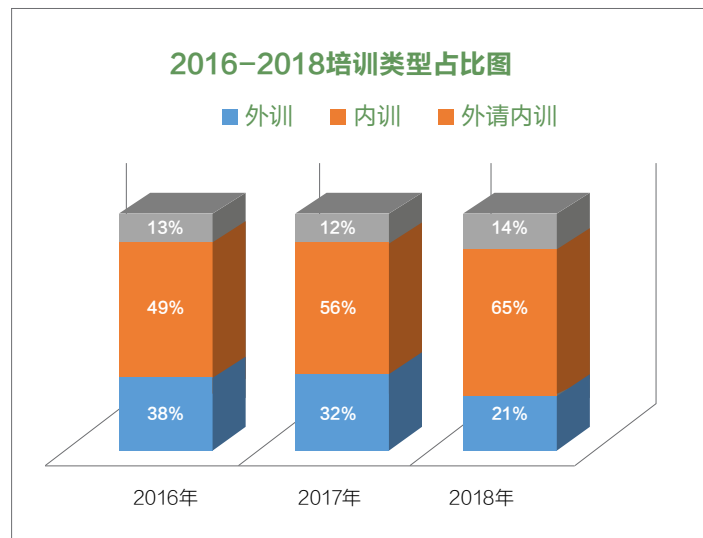
公司在工资报酬、培训机会、职位晋升、解除劳动合同等各项人力资源管理事务上，本着同工同酬、公平晋升的原则，不从事或支持基于种族、民族、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、怀孕、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他法律法规禁止的任何歧视行为。

员工成长

一直以来，南都均视员工的成长和发展为已任。南都的快速转型发展也离不开员工能力的提升。2018年，根据公司战略和业务转型的需要，南都大学在成立的第二

年，继续整合优化内外部资源，助力公司业务提升，在建设人才项目、培育新人、打造分享学习文化、搭建师资课程体系、内外部交流学习等方面取得了比较显著成果。

2018年，股份及全资子公司共开展培训397次，人均课时达到31.84，同比增长116.67%。内训达260次，占总培训的65%。经过二年的努力，南都大学外训逐年减少，内训逐年增加，已探索出了自我人才培养的长效机制。



1 项目培训



1) 金讲台二期: 开课3期, 参训34人, 南都公司级课程将全部搭建完成;



2) KT关键人才运营: 开课5期, 9月份结业, 参训18人, 对公司技术人才选育用留起到推动作用;



3) 新芽运营: 针对校招生的培训, 为期10天, 参训62人。课程形式新颖, 有军训、授课、分享、交流会、拓展等。对新人快速融入公司、适应公司、了解公司发挥了很好的作用。





4) 新叶项目: 针对社招生的培训, 进行4期, 每期7天, 参训118人, 课程模块设置, 节约了公司培训资源, 优化了培训成果, 提升了新人胜任能力。



5) 常青树运营: 针对科级干部的培训, 常青树参训学员39人, 开课7期, 已结业。常青树有效地提升了科级管理干部的管理能力、领导能力。



6) 武汉常青藤运营: 针对武汉管理人员的培训, 参训学员44人, 开课9期, 目前已结业。武汉常青藤对于子公司人才和业务的发展, 子公司人员能力的提升起到积极作用。



7) 黄埔精英项目: 针对公司部级人员的培训, 参训人员45人, 目前已进行包括拓展在内的8期课程。黄埔项目培养了部级干部管理、策划、沟通以及战略制定与执行能力。



8) 业务经验萃取项目: 针对公司业务骨干的培训项目, 参训人员34人, 目前已有24人初步萃取出经验成果, 为知识沉淀, 后继人才培养, 课程体系打造提供宝贵材料。



9) 长兴营销骨干项目: 针对子公司销售精英的培训项目, 参训人员95人, 目前已开课5期。强化了营销人员业务能力, 助力公司业务发展。

2 品牌栏目



1) 南都牛人秀: 牛人秀举办了3期, 累计参训64人次, 挖掘岗位明星, 打造超级个体;



2) 南都大讲堂: 大讲堂举办了8期, 累计参训335人次, 传承文化, 分享价值;



3) 南都大咖讲坛: 大咖讲坛举办了5期, 累计参训158人次, 引领技术, 助力业务



3 内外部交流学习

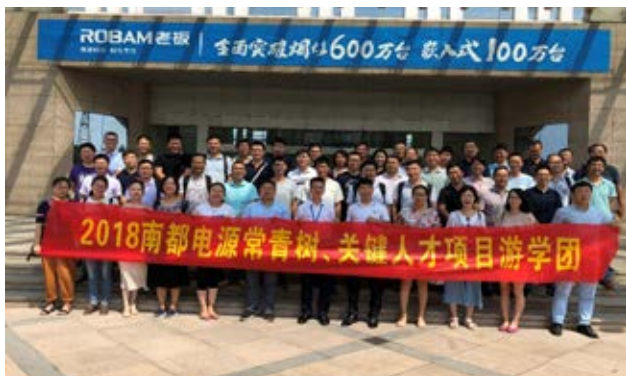
在第三届CSTD全国学习设计大赛中，南都大学“人课合一·金讲台魔鬼训练营项目”获得2018年全国企业学习项目设计银奖。



临安区人才办、临安区人社局组织临安区17家标杆企业参观南都大学



南都大学组织向日葵和常青树以及部分黄埔精英二期学员共计61人，参观老板电器；



4 公司代表性培训

班组长培训



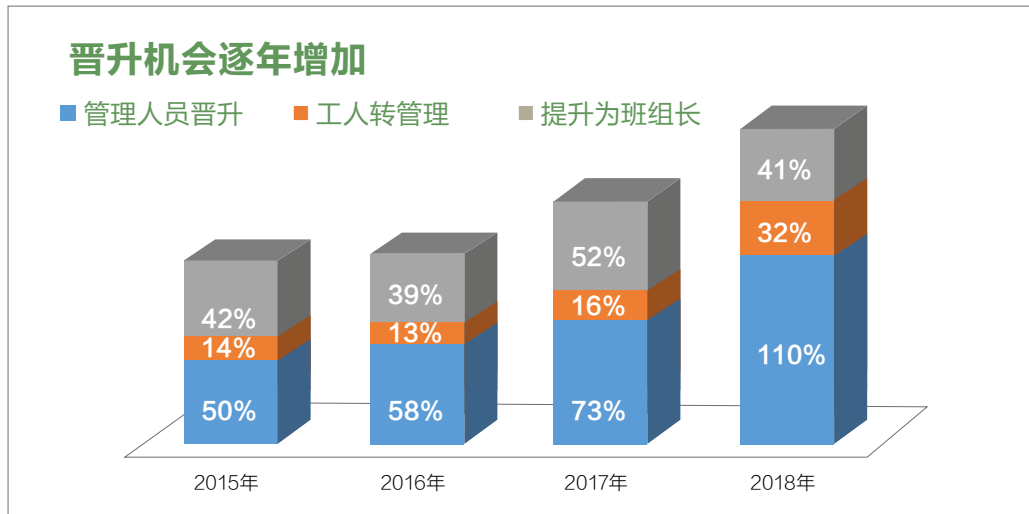
金牌面试官培训



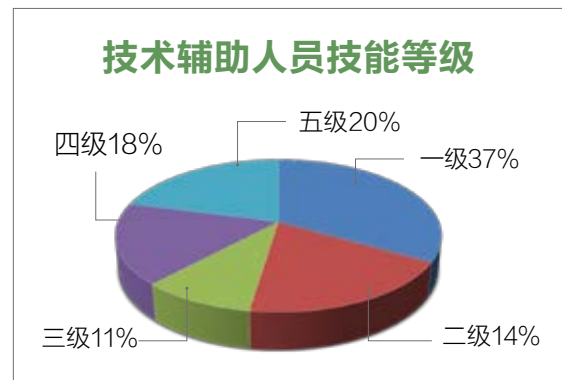
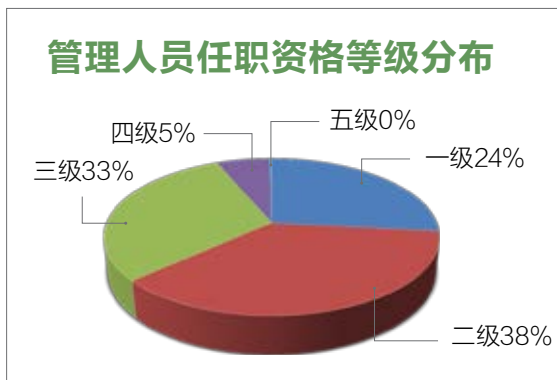
员工职业发展

南都重视员工职业生涯发展，努力打造员工职业发展与公司发展“双赢”的机制。

通过竞聘、考察等手段，主动地培养、选拔思想素质好、专业技能高、管理能力强、忠于企业的优秀人才。2018年普通工人晋升为班组长的共有41人次，工人转管理编制的共有32人次，管理人员获得岗位或职务晋升的共有110人次。



除了行政职务晋升通道外，本着有利于员工职业发展和提升的原则，公司持续推进实施各职族职类的任职资格认证及相关工作。一方面，持续优化任职资格标准；另一方面，积极将任职资格认证结果应用于培训、薪酬、职业生涯规划等模块，为构建员工培训与开发体系、薪酬体系，打通员工职业发展通道起到重要支撑作用。2018年度已完成各职族20余个职类的持续认证，共完成新认证134人，滚动认证64人。测试员、客服人员等技术辅助人员的技能等级认证持续进行。

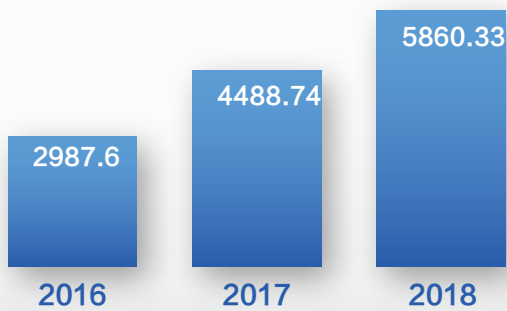


¥ 薪酬福利

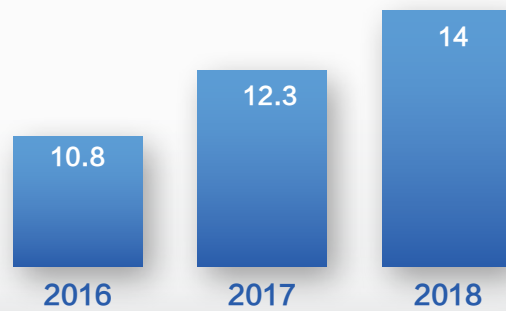
我们为员工提供完善而富有特色的薪酬福利，薪酬与员工发展、个人绩效及工作表现、组织绩效密切相关，并通过各种方式对工资数据进行调查，根据调查结果和南都公司的业绩对员工薪酬进行相应调整，确保薪酬的相对竞争力。2018年支付的薪酬总额为4.79亿，同比增长19.1%；人均工资同比增加13.6%。

南都除依法为员工缴纳各项法定社会保险（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险）和住房公积金外还为中高层员工、核心员工、技术支持及客户服务、生产员工购买了人身意外伤害险。2018年，南都员工社会保障及商业保障投入达5860.33万元，同比增长30.18%。

社会保障及商业保障投入（万元）



工会慰问（万元）



除此以外，南都还为员工设计、提供了各项企业福利：

- 按人数定额拨发部门员工团建经费；
- 建立医务室，作为员工医疗保障的补充；
- 提供过节福利、员工体检、工作餐津贴等福利；
- 定期安排员工常规体检和女职工妇科病普查；
- 对员工生日、结婚、生子、重病及直系亲属死亡等有礼品/慰问金；
- 各级工会分头组织员工生日派对、工会健身走、篮球比赛、文化艺术节、羽毛球俱乐部、工间操、三八节茶艺、两年一度的工会旅游等活动，同时每年新春来临之前都会组织团拜会，或邀请员工的家属共庆佳节，共庆南都的发展。

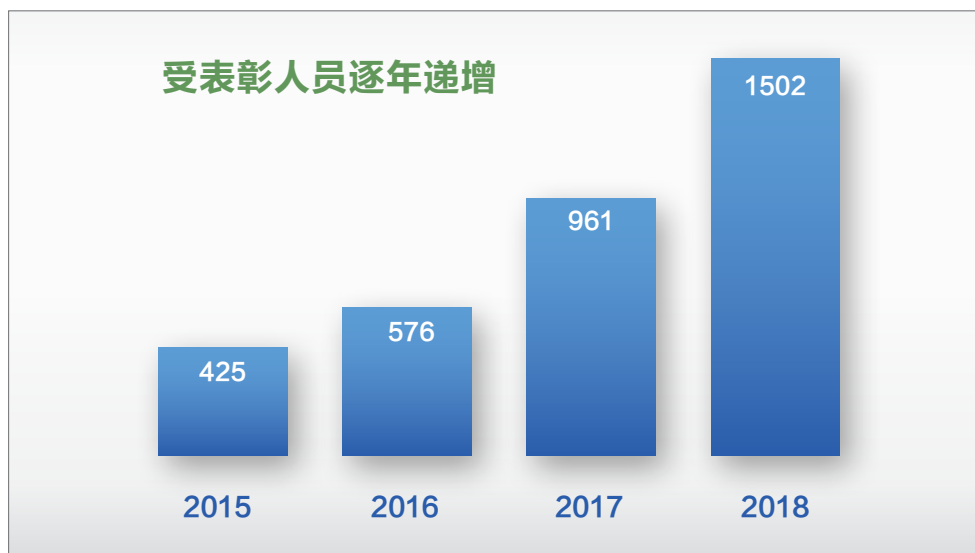
2018公司各级工会共慰问275人次，共计发放慰问金14万元。

随着南都的发展，公司将不断地完善企业福利体系，为员工提供高质量的福利。企业福利适用于所有在南都工作的员工。



员工表彰

公司发展到现在，得益于全体员工的共同努力，特别是我们先进员工的带头作用。为鼓励和表彰员工敬业、合作、高效、创新，公司评优评先工作进行了大胆地改革，建立了总额划拨分层管理的总经理奖励机制，以充分调动优秀员工的积极性。2018年度公司评选出了公司级的南都之星、最佳员工、优秀团队、优秀管理奖、优秀共产党员、最佳新人奖及各事业部级的最佳创新奖、最佳服务奖、勤勉尽职奖等奖项，逾1500人次获得了公司级或事业部/子公司级各月度、季度、年度的表彰。



员工满意度

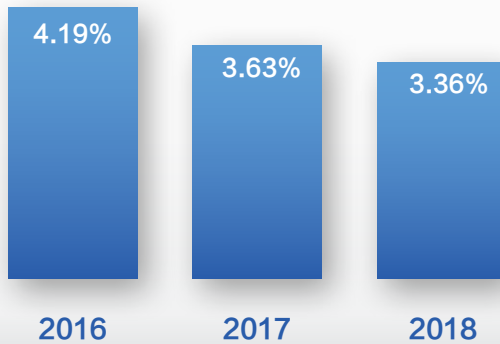
公司重视与员工之间的沟通和交流。

为充分体现公司的社会责任,为着力营造舒适良好的员工工作环境,保障员工的生活需求,增强公司内部凝聚力,公司拟制了涉及员工切身利益的多维度调查问卷,针对工作岗位、公司管理、薪酬福利、食堂宿舍和公共设施等各方面进行综合满意度调查,并统计分析满意度数据结果,提交改善措施整改实施。

调查结果显示,同比2017年度,员工总体满意度基本持平,员工对工作岗位、日常管理满意度得到了较高的分值。同比2017年,员工认为南都能源在工作岗位、薪酬水平、食堂、各方面基本提高。

公司对满意度得分比较低的薪酬水平、福利政策、饭菜种类价格、饭菜卫生、饭菜新鲜程度、食堂员工服务态度、宿舍基本设施、宿舍公共卫生等方面提交了系统的整改措施,进行持续改善,提高员工的满意度。2018年员工月平均离职率为3.36%。连续几年员工月平均离职率稳定在5%以下,且稳中有降。

2016-2018年月均离职率



近几年来,南都电源加速发展,持续为社会提供了数千个就业岗位,解决了众多人的就业问题,为建设和谐社会做出了一定贡献。鉴于良好的雇主品牌建设,南都电源荣列2018年大街网全国“非常雇主”TOP100&华东地区TOP33榜单。

中国人才发展论坛是国家发改委主管的中国人力资源开发研究会主办的人力资源领域最权威、最高端、最具规模效应和影响力的专业论坛。基于南都电源在人才发展中的专业化、系统性规划及管理,罗茂华总监荣获2018年中国人力资源开发研究会企业人才发展优秀首席人才官称号。



健康安全至上

Health&safety first

一直以来，南都秉持“以人为本，以法为准，预防为主，安全和谐”的安全方针，将员工的健康安全放在首位。根据OHSAS18001的管理要求，在安全文化建设、生产安全、工作环境安全等领域，建立并推行各项安全管理制度、流程、手册等，培养员工安全意识，全力保障员工及相关方的安全。

逃生演练

为增强全体员工防灾减灾意识，提高员工面对突发灾害和危险时的应急处置和紧急疏散能力，组织进行逃生演练。逃生演练分别在白班和夜班期间进行，保证覆盖所有班次的人员。



消防器材使用演练

保证员工在突发情况时可以正确使用消防器材，包括灭火器、应急逃生面具、灭火沙箱、消防栓等。



安全文化建设



消防技术比武



“生命至上 安全发展” 签名活动



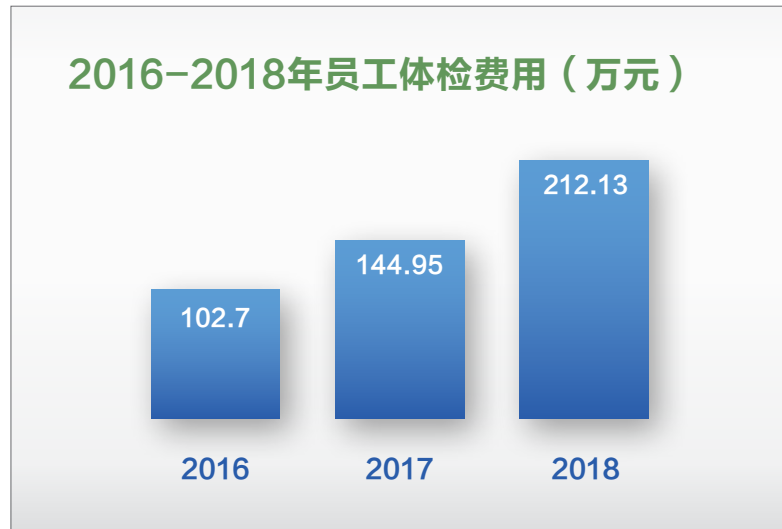
安全生产知识竞赛



班组长安全培训

职业健康监护

公司每年组织一次生产一线、营销一线员工体检和女职工妇科病普查，每两年组织一次其他员工体检；即时组织生产一线员工的岗前体检和离岗体检及管理人员入职前体检，职业健康体检按照《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）的要求进行。



舒适的工作环境

◆ 餐厅

公司设有员工餐厅，为员工提供工作餐服务。餐厅环境宽敞，菜肴品种丰富，食品安全卫生。南都电源通过餐饮原材料供应商资质把控、食堂环境卫生、食品存储规范、菜肴留样等手段加强食堂饮食安全管理，保证员工用餐环境的整洁有序和饮食安全。此外，还通过员工意见征集等，不断变化菜式，保证员工餐饮的营养卫生。

◆ 宿舍

公司设有员工宿舍，宿舍配备衣柜、桌椅、空调等生活设施，为员工提供了良好的生活保障。员工可根据需要申请入住。

◆ 绿化

公司注重环境绿化和美化工作，开展绿化认养、植树节等活动，倡导员工关心环境绿化，提高工厂环境品质。

🎵 丰富多样的活动

公司每年举办趣味运动会、文化艺术节等活动，每月为当月生日员工举办集体生日会，不定期组织员工健步走、登山以及其他旅游活动；每年组织技术比武活动，鼓励员工积极向上实现职业拓展。



读书分享会



妇女节茶艺活动



“六一”亲子活动



中秋做月饼

趣味运动会

每年举办1-2次趣味运动会, 设置两人三足、摸石头过河、集体跳大绳等项目, 鼓励员工积极参与。



集体生日会

每月为当月生日的员工过集体生日, 根据季节变换生日会主题, 充满温馨。



可持续发展的供应链

Sustainable supply chain

可持续的供应链不仅包括产品，还涉及环境保护、健康安全、劳工、商业道德等议题，南都将可持续发展融入采购战略和业务流程，要求供应商在依法依规和可持续发展的基础上开展业务，鼓励供应商持续改善，建设负责任的、安全经济的、可持续发展的供应体系。

1) 打造规范、专业、高效的供应链管理体系

随着公司近年来的不断发展和业务范围的不拓展，我们对于提升采购及时性、降低采购成本、确保采购合规性的要求也越来越迫切，2018年南都通过内部资源整合等方式，建设了全新的采购平台。公司依托“一个平台、一个标准、多种方法相结合”的模式，努力打造一个规范、专业、高效的供应链管理体系。从采购战略、供方开发、采购监管、集采招标、供应商管理等各个维度统一要求，与合作伙伴共同享受发展机遇，为供应商提供不断扩大的发展平台。

2) 供应链管理信息化数据化

南都以SAP ERP 系统为核心建立线上采购工作平台，不断推进企业采购模式优化升级。南都引入IBM及行业的最佳实践，梳理优化公司端到端的核心业务流程，提高效率，降低办公管理成本，实现公司资金流、物流和信息流的同步合一。

3) 构建绿色供应链

根据供应商提供的产品环保方面的法律法规、指令、标准等，要求供应商确保产品和零部件不含相关法律法规或客户限制的化学物质。鼓励供应商实施系统的产品环保和生命周期管理，做到绿色设计、绿色生产，从源头上控制各种限制物质的使用，构建绿色供应链。



公益事业

Public welfare undertakings



炎炎夏日送清凉

南都始终把关心社会困难群众，作为一项重要工作。子公司华宇响应界首市组织的“百企帮百村”精准扶贫活动，除了进组入户为群众送去慰问品，还通过前期走访了解贫困户的现状和需求，制定了提供就业岗位、提供帮扶资金等具体措施，让精准扶贫活动落到实处。



开展公益献血活动





释义表

本释义表载有本年度报告所用若干与本公司有关的技术用词，其中部分词汇解释与行业的标准解释或用法未必一致。

释义项	释义内容
公司、本公司、南都电源	浙江南都电源动力股份有限公司
CSR	Corporate-Social-Responsibility, 企业社会责任
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
ISO9001	质量管理体系
ISO14001	环境管理体系
OHSAS18001	职业健康安全管理体系
SA8000	社会责任管理体系
ISO14064-1:2006	温室气体-第一部分: 组织层次上对温室气体排放和移除的量化和报告的规范及指南
QC080000	电子电器器件和产品有害物质过程管理体系
EICC	Electronic Industry Code of Conduct, 电子行业行为准则
RoHS指令	The Restriction of the use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment, 在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令
REACH法规	Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、许可和限制, 是欧盟对进入其市场的所有化学品进行预防性管理的法规。
MSDS	Material Safety Data Sheet, 化学品安全技术说明书
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change, 政府间气候变化专门委员会
kVAh	kilovolt-ampere-hour, 千伏安小时
基站	提供移动通信信号发射、转发和接收的设备, 覆盖半径为1-35公里, 是网络覆盖系统的核心设备。
温室气体	大气中能强烈吸收地面的长波辐射(热), 促成温室效应的气体。京都议定书中控制的6种温室气体为, 二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亚氮(N ₂ O)、氢氟碳化物(HFCS)、全氟化碳(PFCS)、六氟化硫(SF ₆)。

GRI指标索引

	G4	G3.1	索引		G4	G3.1	索引
战略与分析	G4-1	1.1	总裁致辞	公司治理	G4-34	4.1	公司概况
	G4-2	1.2	总裁致辞		G4-35		公司概况
公司概况	G4-3	2.1	公司概况		G4-36		公司概况
	G4-4	2.2	公司概况		G4-37	4.17	利益相关方参与
	G4-5	2.4	公司概况		G4-38	4.3	公司概况
	G4-6	2.3/2.5	公司概况		G4-39	4.2	公司概况
	G4-7	2.6	公司概况		G4-40	4.7	公司概况
	G4-8	2.7	公司概况		G4-41	4.6	公司概况
	G4-9	2.8	公司概况		G4-42		责任战略与管理
	G4-10	LA1	关爱我们的员工		G4-43		责任战略与管理
	G4-11	LA4	关爱我们的员工		G4-44	4.10	公司概况
	G4-12		可持续的供应链		G4-45	4.9	公司概况
	G4-13	2.9	暂未涉及		G4-46		关于本报告
	G4-14	4.11	公司概况		G4-47		关于本报告
	G4-15	4.12	未涉及		G4-48		关于本报告
	G4-16	4.13	公司概况		G4-49	4.4	公司概况
实质性议题识别及边界	G4-17	3.8	关于本报告	G4-50		公司概况	
	G4-18	3.5	关于本报告	G4-51	4.5	公司概况	
	G4-19		关于本报告	G4-52	4.5	公司概况	
	G4-20	3.7	关于本报告	G4-53	4.5	公司概况	
	G4-21	3.7	关于本报告	G4-54		暂未统计	
	G4-22	3.10	关于本报告	G4-55		暂未统计	
	G4-23	3.11	关于本报告	G4-56	4.8	公司概况	
利益相关方参与	G4-24	4.14	利益相关方参与	道德和合规	G4-57		商业道德与商业责任
	G4-25	4.15	利益相关方参与		G4-58		商业道德与商业责任
	G4-26	4.16	利益相关方参与	经济绩效指标	G4-EC1	EC1	公司概况
	G4-27	4.17	利益相关方参与		G4-EC2	EC2	温室气体盘查

	G4	G3.1	索引		G4	G3.1	索引
报告简介	G4-28	3.1	关于本报告	经济绩效指标	G4-EC3	EC3	关爱我们的员工
	G4-29	3.2	关于本报告		G4-EC4	EC4	公司概况
	G4-30	3.3	关于本报告		G4-EC5	EC5	关爱我们的员工
	G4-31	3.4	关于本报告		G4-EC6	EC6	可持续的供应链
	G4-32	3.13	本报告未经第三方审验		G4-EC7	EC7	关爱我们的员工
	G4-33	3.13	本报告未经第三方审验		G4-EC8	EC8	关爱我们的员工
					G4-EC9	EC9	暂未涉及
环境绩效指标	G4-EN1	EN1	清洁生产 保护环境		G4-LA8	LA9	关爱我们的员工
	G4-EN2	EN2	清洁生产 保护环境		G4-LA9	LA10	关爱我们的员工
	G4-EN3	EN3/ EN4	清洁生产 保护环境		G4- LA10	LA11	关爱我们的员工
	G4-EN4		暂未统计		G4- LA11	LA12	关爱我们的员工
	G4-EN5		清洁生产 保护环境		G4- LA12	LA13	关爱我们的员工
	G4-EN6	EN5	清洁生产 保护环境		G4- LA13	LA14	关爱我们的员工
	G4-EN7	EN6	清洁生产 保护环境		G4- LA14		可持续的供应链
	G4-EN8	EN8	清洁生产 保护环境		G4- LA15		可持续的供应链
	G4-EN9	EN9	清洁生产 保护环境		G4- LA16		关爱我们的员工
	G4-EN10	EN10	清洁生产 保护环境	G4-HR1	HR1	暂未涉及	
	G4-EN11	EN11	暂未涉及	G4-HR2	HR3	关爱我们的员工	
	G4-EN12	EN12	暂未涉及	G4-HR3	HR4	无此类情况	
	G4-EN13	EN13	暂未涉及	G4-HR4	HR5	关爱我们的员工	
	G4-EN14	EN15	暂未涉及	G4-HR5	HR6	关爱我们的员工	
	G4-EN15	EN16	温室气体盘查	G4-HR6	HR7	无此类情况	
	G4-EN16	EN16	温室气体盘查	G4-HR7	HR8	关爱我们的员工	

	G4	G3.1	索引		G4	G3.1	索引
环境绩效指标	G4-EN17	EN17	温室气体盘查	人权绩效指标	G4-HR8	HR9	利益相关方参与
	G4-EN18		温室气体盘查		G4-HR9	HR10	无此类情况
	G4-EN19	EN18	温室气体盘查		G4-HR10	HR2	可持续的供应链
	G4-EN20	EN19	暂未涉及		G4-HR11		可持续的供应链
	G4-EN21	EN20	温室气体盘查		G4-HR12	HR11	无此类情况
	G4-EN22	EN21	清洁生产 保护环境	社会绩效指标	G4-SO1	SO1	公益事业
	G4-EN23	EN22	清洁生产 保护环境		G4-SO2	SO9	无此类情况
	G4-EN24	EN23	清洁生产 保护环境		G4-SO3	SO2	商业道德与商业责任
	G4-EN25	EN24	暂未涉及		G4-SO4	SO3	商业道德与商业责任
	G4-EN26	EN25	暂未涉及		G4-SO5	SO4	商业道德与商业责任
	G4-EN27	EN26	清洁生产 保护环境		G4-SO6	SO6	无此类情况
	G4-EN28	EN27	清洁生产 保护环境		G4-SO7	SO7	无此类情况
	G4-EN29	EN28	清洁生产 保护环境		G4-SO8	SO8	无此类情况
	G4-EN30	EN29	清洁生产 保护环境		G4-SO9	SO11	无此类情况
	G4-EN31	EN30	清洁生产 保护环境		G4-SO10	SO10	无此类情况
	G4-EN32		可持续的供应链		G4-SO11		无此类情况
	G4-EN33		可持续的供应链		G4-PR1	PR1	可靠可信赖的新能源
	G4-EN34		无此类情况		G4-PR2	PR2	无此类情况
劳工绩效指标	G4-LA1	LA2	关爱我们的员工	产品绩效指标	G4-PR3	PR3	可靠可信赖的新能源
	G4-LA2	LA3	关爱我们的员工		G4-PR4	PR4	无此类情况
	G4-LA3	LA15	关爱我们的员工		G4-PR5	PR5	可靠可信赖的新能源
	G4-LA4	LA5	关爱我们的员工		G4-PR6	PR6	可靠可信赖的新能源
	G4-LA5	LA6	关爱我们的员工		G4-PR7	PR7	无此类情况
	G4-LA6	LA7	关爱我们的员工		G4-PR8	PR8	无此类情况

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《2018年南都电源社会责任报告》。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息,持续改进南都电源的社会责任工作,提升企业社会责任报告质量,我们特别希望倾听您的意见和建议,请您协助完成意见反馈表中的相关问题,并发送电子邮件到ndgf@narada.biz,或传真到0571-56975900。

非常感谢！

南都电源社会责任报告编写组

2019年4月

选择性问題：（请在相应的位置选择打“√”）

1、您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差 差 不了解

2、您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常清晰准确完整 比较清晰准确完整 基本清晰准确完整 不够清晰准确完整 很不清晰准确完整

3、您认为本报告的报告结构是否合理？

非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理

4、您认为本报告的语言文字表述是否顺畅？

非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理

5、您认为本报告的内容设计和形式安排是否方便阅读？

非常方便 比较方便 一般 不够方便 很不方便 开放性问题

论述性问题：

1、您对我们今后企业社会责任方面的工作有何建议和期望？

2、您对我们今后发布的企业社会责任报告在内容、形式上有何建议和期望？

您的信息：

姓名：_____ 职务：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 传真：_____ E-mail: _____

